



**SEANCE DU 07 DECEMBRE 2018**

**Nombre de conseillers :**

en exercice : 10  
présents ..... : 7  
votants ..... : 7  
(dont 0 procuration)

**Date de la convocation :**  
29/11/2018

**L'an deux mil dix-huit et le sept décembre à 20 h 30**

Le Conseil Municipal de la Commune régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances, sous la présidence de Monsieur Patrick PELISSIER, Maire

**Présents :** Mmes Maryse MARIONON, Françoise PELISSIER,  
MM Christian BAFOIL, Cédric BOYER, Christian LASSAIGNE, Patrick PELISSIER, Raymond SIBILLE

**Absents :** Eric CHABRILLAT (excusé), Frédéric GESENET, Olivier LEVET

**Secrétaire de séance :** Françoise PELISSIER

◆ Le Maire propose d'adopter le compte-rendu de la séance du 28/09/2018. Aucune observation.  
Accord du conseil municipal pour approuver le compte-rendu de séance.

*(7 présents - 7 votants : 7 POUR – 0 CONTRE – 0 ABSTENTION)*



**OBJET : A.P.I. : Révision des statuts de la communauté d'agglomération « Agglo Pays d'Issoire »**

Le conseil municipal réuni en séance publique,

Vu le Code général des collectivités territoriales, dont les articles L. 5211-5, L. 5211-5-1, L. 5211-17 et L.5211-20 et L. 5216-5 ;

Vu l'arrêté préfectoral n°16-02779, en date du 6 décembre 2016, portant création de la communauté d'agglomération par fusion des communautés de communes « Bassin Minier Montagne », « Lembron Val d'Allier », « Ardes Communauté », « Puys et Couzes », « Issoire Communauté », « Pays de Sauxillanges », « Coteaux de l'Allier », et « Couze Val d'Allier » et dissolution des syndicats « Syndicat intercommunal à vocation sociale de la région d'Issoire » et « Syndicat mixte pour l'aménagement et le développement du Pays d'Issoire Val d'Allier sud » au 1er janvier 2017;

Vu l'arrêté préfectoral n° 17-02535 en date du 20 décembre 2017 portant modification des statuts de la communauté d'agglomération « Agglo Pays d'Issoire » au 1er janvier 2018 ;

Vu la délibération du conseil communautaire de la communauté d'agglomération « AGGLO Pays d'Issoire » n° 2018-04-15 en date du 20 septembre 2018 relative à la révision des statuts ;

OUI l'exposé du rapporteur,

CONSIDERANT le projet de statuts notifié par la communauté d'agglomération « AGGLO Pays d'Issoire » figurant en annexe à la délibération susvisée ;

CONSIDERANT, le délai de trois mois dont dispose la commune pour se prononcer sur cette révision statutaire à compter de la date de notification, à savoir le 30 septembre 2018 ;

LE CONSEIL MUNICIPAL, APRES EN AVOIR DELIBERE :

DECIDE d'approuver la modification statutaire adoptée par la communauté d'agglomération « AGGLO Pays d'Issoire » le 20 septembre 2018.

DECIDE d'approuver les nouveaux statuts la communauté d'agglomération « AGGLO Pays d'Issoire » tels que joints en annexe à la présente délibération.

DEMANDE à Monsieur le Préfet du Département du Puy de Dôme de prendre acte de cette décision et, en la présence de la majorité qualifiée requise des communes membres, de modifier en conséquence les statuts la communauté d'agglomération « AGGLO Pays d'Issoire » par arrêté.

*(7 votants : 7 POUR – 0 CONTRE – 0 ABSTENTION)*





- que le Centre de Gestion a communiqué à la Commune les résultats la concernant :

Compagnie retenue :

Pour les agents CNRACL : Assureur : ALLIANZ – Courtier : SIACI Saint-Honoré

Pour les agents IRCANTEC : Assureur : CNP – Courtier : SOFAXIS

Caractéristiques du contrat :

Durée : 4 ans (avec possibilité de résiliation au 31 décembre de chaque année en respectant un préavis de 6 mois)

Régime : contrat en capitalisation

Agents affiliés à la CNRACL :

Garanties : Tous les risques (décès, accident, maladie, longue maladie et maladie de longue durée, paternité/maternité/adoption, temps partiel thérapeutique, disponibilité d'office, invalidité)

Remboursement des I.J. à hauteur de 100 % - taux et franchise :

7,55 % pour une franchise de 10 jours consécutifs par arrêt en maladie ordinaire

7,16 % pour une franchise de 15 jours consécutifs par arrêt en maladie ordinaire

6,58 % pour une franchise de 30 jours consécutifs par arrêt en maladie ordinaire

Remboursement des I.J. à hauteur de 80 % - taux et franchise :

6,11 % pour une franchise de 10 jours consécutifs par arrêt en maladie ordinaire

5,80 % pour une franchise de 15 jours consécutifs par arrêt en maladie ordinaire

5,33 % pour une franchise de 30 jours consécutifs par arrêt en maladie ordinaire

Agents IRCANTEC :

Garanties : Tous les risques (accident travail, maladie professionnelle, temps partiel thérapeutique, maladie grave, paternité/maternité/adoption, maladie ordinaire)

Taux et franchise :

0,95 % pour une franchise de 10 jours par arrêt en maladie ordinaire

0,85 % pour une franchise de 15 jours par arrêt en maladie ordinaire

- que GROUPAMA a également adressé une proposition concernant les risques statutaires :

Gestion du contrat confiée au CIGAC

Caractéristiques du contrat :

Durée : 3 ans (avec possibilité de résiliation au 31 décembre de chaque année en respectant un préavis de 3 mois)

Régime : contrat en capitalisation

Personnel affilié à la CNRACL :

Garanties : maladie et accident de la vie privée, dont la maladie ordinaire avec franchise, congé de longue maladie et congé de longue durée (sans franchise), maternité, adoption (sans franchise), accident du travail, maladie professionnelle (sans franchise), décès

Remboursement des I.J. à hauteur de 100 % - taux et franchise :

6,12 % avec une franchise de 10 jours (maladie ordinaire)

5,82 % avec une franchise de 15 jours (maladie ordinaire)

5,37 % avec une franchise de 30 jours (maladie ordinaire)

Personnel affilié à l'IRCANTEC :

Garanties : maladie et accident de la vie privée, dont la maladie ordinaire avec franchise, maternité, adoption (sans franchise), accident du travail, maladie professionnelle (sans franchise)

Remboursement des I.J. à hauteur de 100 % - taux et franchise :

0,90 % pour une franchise de 10 jours (maladie ordinaire)

0,80 % pour une franchise de 15 jours (maladie ordinaire)

**Le Conseil, après en avoir délibéré,**

**Décide de retenir la proposition de GROUPAMA, à savoir :**

Caractéristiques du contrat :

Gestion du contrat confiée au CIGAC

Durée : 3 ans (avec possibilité de résiliation au 31 décembre de chaque année en respectant un préavis de 3 mois)

Régime : contrat en capitalisation

Personnel affilié à la CNRACL :

Garanties : maladie et accident de la vie privée, dont la maladie ordinaire avec franchise, congé de longue maladie et congé de longue durée (sans franchise), maternité, adoption (sans franchise), accident du travail, maladie professionnelle (sans franchise), décès

Remboursement des I.J. à hauteur de 100 % - taux et franchise :

**6,12 % avec une franchise de 10 jours applicable sur le risque maladie ordinaire**





